



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.หนองบัวลำภู โทร. ๐ ๔๒ ๓๑๕ ๗๓๒

ที่ ๐๐๒๙.๕๓(๒๐)/- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน สว.ตม.จว.หนองบัวลำภู

ตามที่ ตม.จว.หนองบัวลำภู ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างการรับรู้ และตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธานสุจริต และกำหนดกระบวนการ ในการกำกับให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.หนองบัวลำภู จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน มายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.หญิง

(ทัศนะ ไชยแสง)

รอง สว.ตม.จว.หนองบัวลำภู

- ทราบ

- แจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พ.ต.ต.

(ญาณวุฒิ โคตรหนองปิง)

สว.ตม.จว.หนองบัวลำภู

๑ เม.ย.๖๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

1. การรับแจ้ง

ประเด็นความเสี่ยง : การยื่นคำร้องรายงานตัว ๙๐ วัน กรณีให้ผู้อื่นมาขึ้นแทน บางครั้งคนต่างด้าวไม่ได้มีการมอบอานาจให้ผู้ขึ้นแทน การแทนตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งอาจเป็นช่องว่างให้เกิดความเสี่ยงในการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ต่อ กับผู้ที่มาขึ้นแทน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน ๒. มีระบบ CCTV โดย ผู้บริหารสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ได้ ตลอดเวลา ๓. มีระบบการแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าวทุก ระยะ๙๐ หลายช่องทาง ได้แก่ ๑) การแจ้งด้วย ตนเอง ๒) การมอบอานาจ ให้ผู้อื่นมาแจ้ง ๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ ลงทะเบียน ๔) การแจ้งผ่านระบบออนไลน์ ๔. กำหนดช่องทางการ ร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชา โดยตรง	1. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติงานของใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 2. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ 3. ประชาสัมพันธ์วิธีการแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าว ทุกระยะ ๙๐ วัน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน 4. ดำเนินการทาง ปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว	1. ประชาชนและคนต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจวิธีการแจ้งที่พิกอาศัยทุกระยะ ๙๐ วัน 2. เจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

2. การขอยุ่ต่อ

ประเด็นความเสี่ยง :

- 1) เมื่อมีการตรวจติดตามการปฏิบัติงานของต่างด้าวตามมูลนิธิต่าง ๆ ตามเอกสารยื่นคำร้องไว้ แล้วไม่เจอตัวต่างด้าวในมูลนิธิที่ยื่นคำร้อง เนื่องจากคนต่างด้าวไม่ได้ใช้ซ้ำตรงตามวัตถุประสงค์ หรือเหตุผลของการต่อวีซ่าที่แท้จริงทำให้เกิดช่องว่างให้เกิดความเสี่ยงในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร
- 2) ระยะเวลาเงินฝากในธนาคารพาณิชย์ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดทำให้มีโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการอนุญาตให้ต่างด้าวขอยุ่ต่อใน ราชอาณาจักร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน 2. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา 3. กำหนดแนวทางในการรายงานการตรวจสอบเอกสาร ใน การยื่นขอยุ่ต่อฯ อย่างละเอียด/ ติดตามคนต่างด้าว ใน กรณี ยื่นขอยุ่ต่อฯ เป็นปีแรก ให้ปรากฏภาพถ่าย/ บันทึก สอบปากคำสถานที่ ใกล้เคียง 4. กำหนดช่องทางการ ร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชา โดยตรง	1. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 2. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่าง สม่าเสมอด้วย ความละเอียดรอบคอบ 3. ผู้บังคับบัญชามี การติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่ม ผลการปฏิบัติงาน 4. บังคับใช้ กฎหมายอย่างเข้มงวด หาก ตรวจสอบคน ต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการ อนุญาต 5. ดำเนินการทาง ปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจ พบ เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมรับสินบนจากคนต่างด้าว	1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการขอยุ่ต่อ ในราชอาณาจักรอย่างละเอียด ครบถ้วน ถูกต้องเพื่อ มิให้เกิดกรณีการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรไม่ตรง วัตถุประสงค์ 2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ให้ต่างด้าวขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร

3. การออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยง : การขอรับหนังสือรับรองที่พักอาศัยเพื่อทำธุรกรรมต่างๆ ซึ่งไม่มีค่าธรรมเนียมในการให้บริการ มีโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากต่างด้าวที่ต้องการเอกสารด่วน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ได้รับเอกสารโดยไม่ต้องรอคิว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 2. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดโดยการสุ่มสอบถามประชาชนที่มาขอรับบริการ 3. ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาหากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว	1. เจ้าหน้าที่ให้บริการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับค่าบริการจากประชาชนที่มารับบริการ 2. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

4. ส่วยต่างด้าว

- ประเด็นความเสี่ยง :
- 1) เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม
 - 2) เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการลงข้อมูลรายละเอียดบุคคลในบันทึกจับกุมไม่ตรงกับข้อเท็จจริง
 - 3) เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นจากผู้ต้องกักเพื่อแลกกับการส่งกลับด้วยความรวดเร็ว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. มีการรายงานผลคดีทุกคดี 3. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 2. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ 3. ผู้บังคับบัญชามีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาหากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว	1.เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิด 2. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ต่อเนื่อง และบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การกำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อ
สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน

(ฉบับภาษาไทย)

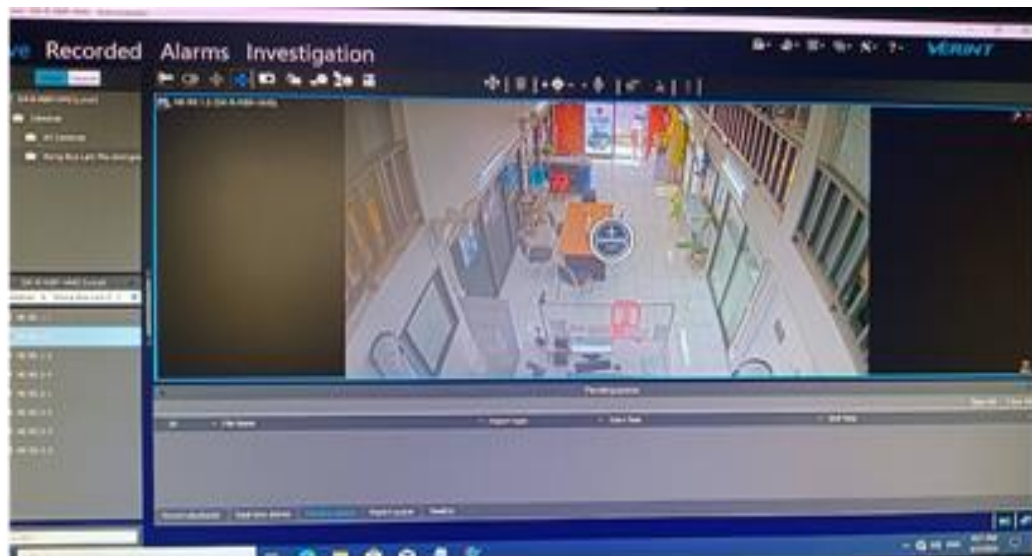
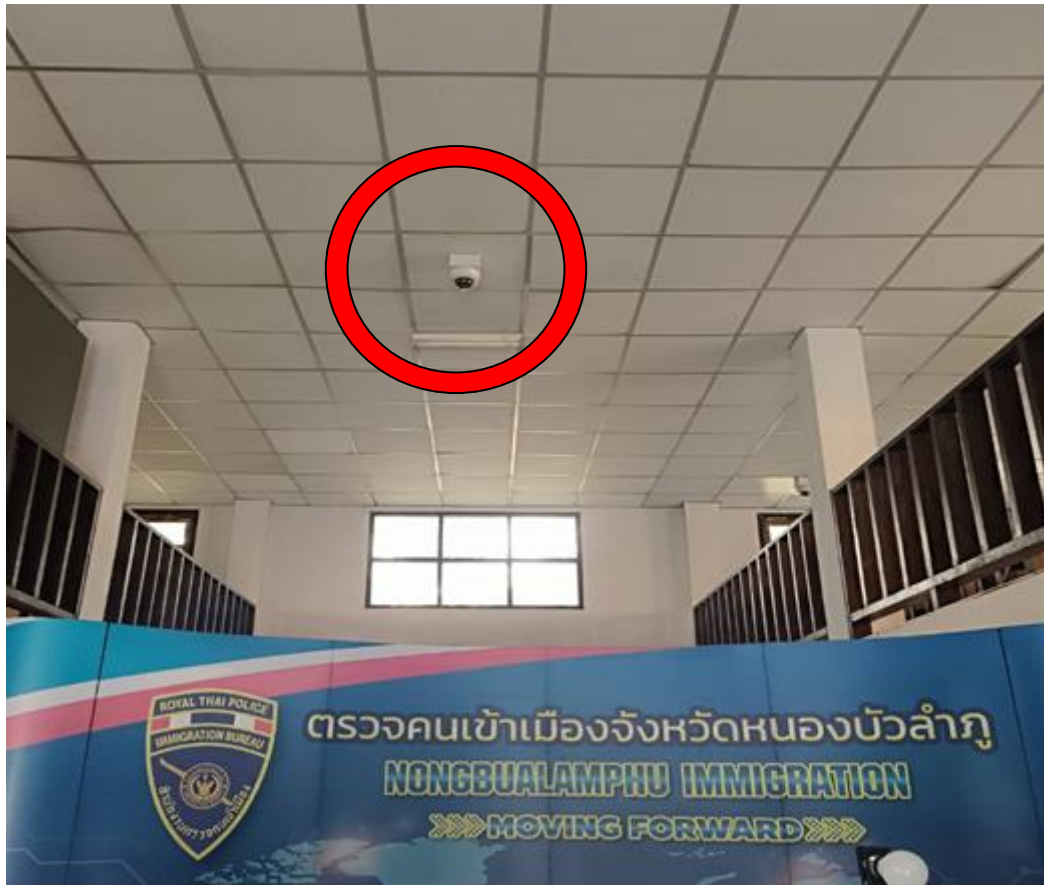
 ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ราชบัณฑิตยสถานได้พิจารณาและเสนอแนะว่า การรับสินบนเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานการปกครอง เฉพาะที่ (พ.ร.บ.ความผิดของพนักงานการปกครอง เฉพาะที่ พ.ศ. ๒๕๖๑) มาตรา ๑๖๔ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้ เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และอำนาจที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒๒) ชื่อ สัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของราชการตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่เพื่อมิชอบ มีคุณธรรม รับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒๔) คติดีประจักษ์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนมีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสภาวะให้เกื้อหนุนสนับสนุนสังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดหลักการปฏิรูปที่สำคัญคือ การที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยไม่โปร่งใส ไม่ผลประโยชน์เป็นนายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐ ยุทธวิธีประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการฉ้อโกงการรับสินบนระหว่างประจักษ์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ผิดหลักการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการใช้ดุลยพินิจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู ๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ไม่มีการรับสินบนและเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตจากการใช้ดุลยพินิจ ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน ๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องเรียน หรือของขวัญของกำนัลผู้รับทราบและการจัดการร้องเรียนในสังกัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภูให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- ๕ - ๑. ชื่อเรื่องของคู่มือฯ ผู้ร้อง หรือตาม เช่น การขออำนาจที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือระงับปัญหา การได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความหมาย ๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกีดกัน มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนอันมีสาระสำคัญว่ามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรม และได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น ๒. ไม่เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเรื่องข้อกล่าวหาอันใดที่ รวมทั้งวิธีการในการสืบสวนสอบสวน/ พยานหลักฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ พันตำรวจตรี  (นายวุฒิ โขทดอง) ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู
---	--

(ฉบับภาษาอังกฤษ)

 Announcement of Nongbualamphu Immigration Subject : Anti-Bribery and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) From performing duties Fiscal of the year 2024 According to the Organic Act on the Prevention and suppression of Corruption B.E. 2561 (2018) Article 128 Paragraph one, is prohibited any state official from receiving any other benefit that may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations, issued by virtue of the provisions of law except accepting property or any benefit on an ethical basis in accordance with the criteria and amount prescribed by the NACC. (National Anti-Corruption Commission) and the police code of ethic, 2021 (2021), (22) being honest, perform legal duties as regulations of the Royal Thai Police with transparency. Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable, have good conscience social considerations and 2(4) think of the public interest rather than the personal benefit, have public minded, cooperate and sacrifice for the public benefit and happiness of the society with national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities, Activity 4. Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and non-beneficial. Goal 1.1 : requires all government agencies to declare that all government officials do not accept all kinds of gifts and gratuities from performing their duties. (No Gift Policy) Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of interest), accepting bribes, gifts, tokens, or any other benefits that affect the performance of duties of the Nongbualamphu Immigration. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows: PURPOSE 1. To prevent or reduce the opportunity to accept bribes. Conflicts of interests in various forms for police officer in the Nongbualamphu Immigration.	- 6 - MEASURE TO PROTECT THE ACCUSED 1. During the consideration of the complaint, the Accused has not been found guilty. 2. Give the Accused an opportunity to fully explain the allegations. Including the right to perform Documents/Evidences, with equality treating the same as other people. Announced on January 31, 2024 (B.E. 2567) Police Major  (Yannawut Khochongsing) Inspector of Nongbualamphu Immigration
--	--

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การติดตั้งระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา



การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประชุมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติ ของหัวหน้าหน่วยงาน ในการป้องกันต่อต้านการรับสินบน



การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การกำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง

